



# Gammelgaardsskolen

Carit Etlars Vej 31 8230 Åbyhøj tlf. 8940 9696

## Høringssvar ny organisering af Administrative Fællesskaber d. 29/11 - 2023

Hermed høringssvar fra Gammelgaardsskolens MED-udvalg og skolebestyrelse.

Først vil vi gerne takke for et gennemarbejdet og omfattende høringsmateriale, som vi vil kommentere i respekt men også bekymring for, at der skal ske besparelser på et vigtigt område.

### Vurdering af de forskellige faser af forslaget

Vi ser gerne, at man går direkte til fase 3, da vi er bekymret for, at en udstrakt implementering af en ny organisering vil påvirke kvaliteten af den understøttelse, som skolerne har brug for og dermed kerneopgaven.

Hvis man i årene frem til 2027 vil fastholde "gamle rammer i en ny indpakning" og de administrative medarbejdere får en administrativ leder, som skal bedrive personaleledelse på endnu større afstand, er vi bekymret for, at det vil udfordre fastholdelsen af dygtige administrative ledere og medarbejdere og påvirke deres arbejdsmiljø negativt – så flere siger deres job op og dermed reduceres en opbygget knowhow til Aarhus Kommune og skolerne.

Hvis de administrative ledere ikke kan samle deres medarbejdere og dermed styrke mulighederne for videndeling og videreudvikling af ensartede og fælles arbejdsgange får vi "bare" mere af det samme dvs. administrative medarbejdere, som mangler ledelse, sparring og kompetenceløft.

Vi er ikke bekymret for, at de administrative medarbejdere som håndterer økonomi og løn samles et andet sted end på skolen. Vi har allerede nu den administrative medarbejder, som arbejder med skolens økonomi, placeret på en anden skole, og det virker udmærket! Så længe vi bevarer kompetent frontpersonale på skolen, og at man fortsat sikrer kendskab til den enkelte skole.

### Bemærkninger til den konkrete foreslåede organisering

Det er positivt, at administrationen bliver sektoropdelt, skoler, daginstitutioner og UngiAarhus efterspørger noget forskelligt, og det, at de administrative medarbejdere og ledere kan koncentrere sig og udvikle kompetencer indenfor et område i stedet for flere er positivt.

Man skal dog være obs på klyngernes forskellige størrelser

### Muligheder og opmærksomhedspunkter i forhold til de foreslåede besparelser og organisatoriske forandringer

Vi er generelt bekymret for, at der trods forsikringer om det modsatte, vil ske yderligere opgaveglidninger fra det administrative fællesskab til skoleledelsen.

Det sker allerede med den nuværende organisering, og det påvirker skoleledelsernes arbejdsmiljø negativt, da administrative opgaver tager tid fra pædagogisk-, strategisk- og



# Gammelgaardsskolen

Carit Etlars Vej 31 8230 Åbyhøj tlf. 8940 9696

personaleledelse, og en forventet øget administrativ opgaveglidning stiller således den enkelte leder i et yderligere krydspres mellem kerneopgave og administration

De mange tiltag der er i Aarhus Kommune lige nu fx Brede Børnefællesskaber og herunder Mellemløst samt det kommende Klyngesamarbejde kalder på ledelse tæt på, og det udfordrer derfor yderligere, at man samtidig reducerer og effektiviserer al den servicering, der er omkring skolerne.

For at minimere opgaveglidningen skal opgaveporteføljen være tydelig mellem administrationen og skoleledelsen og være udfærdiget på baggrund af kvalitative data, så vi sikrer, at kerneopgaven påvirkes minimalt, dvs. at der bør lyttes til skoleledelserne, som kender skolernes behov.

Hvis en administrativ leder skal favne 4-5 skoler og ikke må samle sine medarbejdere, oplever vi allerede med den nuværende organisering, at de administrative medarbejdere mangler personaleledelse, de mangler sparring, og at nogen er tæt på – det bliver så skolelederen, som ofte "træder til" – dvs. en opgaveglidning.

Vi vil foreslå, at frontpersonale og evt. kantine kommer under skoleledelsen allerede nu, selvom man dermed øger skoleledelsens opgaver og ansvar. Det vil sikre arbejdsmiljøet for få men vigtige personer, da de direkte påvirker og påvirkes af skolens daglige liv. Det duer ikke, at de skal igennem flere ledelsesskift, og vi tror, at det alligevel vil ske i fase 3.

Vi kan slet ikke forstå den usikkerhed der nævnes i materialet i forhold til, hvilken anden anvendelse der kan findes til de lokaler, som de administrative medarbejdere vil fraflytte, hvis de placeres sammen fx centralt.

På Gammelgaardsskolen mangler vi plads – udover at skolerne også skal rumme plads til relationel velfærd, psykologer, og klubledelse osv. på skolen, mangler vi mødelokaler og samtalerum.

Vi håber, at man vil være opmærksom på, hvordan dialogen mellem administrativ leder og nu flere skoleledere kan bevares og sikres. Denne overordnede dialog om skolens økonomi og disponeringer er af afgørende betydning – ikke mindst i en tid, hvor skolernes økonomi er udfordret, og det vil også være her, man kan gå i dialog om de frygtede men forventede opgaveglidninger.

På MED-udvalgets vegne

Susanne Broe Laursen  
Skoleleder  
Gammelgaardsskolen

På skolebestyrelsens vegne

Morten Skrubbeltrang  
Formand  
Skolebestyrelsen på Gammelgaardsskolen

[www.gammelgaardsskolen.dk](http://www.gammelgaardsskolen.dk)