

Fælles høringssvar vedrørende ”Ny organisering af Administrative Fællesskaber” fra BUPL Århus og BUPL Århus Lokale Lederforening.

Indledningsvist vil vi gerne anerkende den store opgave det er at finde yderligere besparelser indenfor et Børn og Unge område der i forvejen er presset, og igennem en årrække har været beskåret løbende, også på det administrative område.

En reel og gennemsigtig fordeling af finansieringen de administrative fællesskaber.

Vi ser det som en styrke med et stærkere sektorfokus og sektor kendskab i det fremtidige AF Det tænker vi vil gavne både dagtilbuds-, skole- og UIAA-området. I forlængelse heraf vil vi henlede opmærksomheden på at der igennem den tilpassede økonomiske fordelingsnøgle sker en omfordeling og at der sikres en fuld gennemsigtighed, så alle sektorer/involverede enheder i de respektive administrative områder betaler for de faktuelle drifts- og lønudgifter de reelt har rådighed over og understøttes af. I den forbindelse er vi bekymrede for om antallet af administrative ledere på UIAA-området og dagtilbudsområdet er tilstrækkelige.

Risiko for opgaveglidning og deraf øget opgavepres på decentrale ledere.

I forbindelse med ny organiseringen af de administrative fællesskaber har vi en reel bekymring for at der, på trods af de stik modsatte intentioner, igen vil ske en opgaveglidning ud til de decentrale ledere som i forvejen er yderst pressede på deres arbejdsmiljømæssige vilkår og rammer. Derfor er det også vigtigt at alle funktioner og ledelsesniveauer er i dialog så servicebehov og serviceniveau afstemmes.

I 2022 gennemførte VIVE en undersøgelse af rammerne for pædagogfaglig ledelse i de kommunale dagtilbud i Aarhus Kommune. ([Rammer for pædagogfaglig ledelse - vive.dk](https://www.vive.dk/rammer-for-paedagogfaglig-ledelse))

Resultatet af denne undersøgelse giver et tydeligt billede af at driftsmæssige opgaver i forvejen presser lederne meget og tager meget opmærksomhed fra deres hovedopgave, den faglige ledelsesopgave, og det på trods af at man med indførelsen af administrative fællesskaber havde en stik modsat intention. Børn og Unges trivselsundersøgelser på lederområdet og de løbende dialoger med lederforeningerne giver yderligere et tydeligt billede af, at lederne endnu ikke har mærket en konkret effekt af de intentioner og tiltag der er gjort for at aflaste og forbedre forholdene for lederområdet. Derfor er der med forslaget om en ny organisering af de adm. fællesskaber en bekymring for at besparelsen og omorganiseringen af AF vil medføre et yderligere decentralt ledelsesmæssigt pres på det administrative område i form af opgaveglidninger som igen vil levne yderligere mindre tid til at lede kerneopgaven.

Tæt dialog og samarbejde mellem administrative fællesskaber og de decentrale enheder.

Vi ønsker også at rette en opmærksomhed på at der i den ny organisering rettes en opmærksomhed på at der sikres et indgående lokalt kendskab og et fortløbende tæt samarbejde mellem de administrative medarbejdere og de lokale ledere/medarbejdere, således at der sikres en høj lokal indsigt og forståelse for de decentrale ledelsesmæssige prioriteringer og den helt konkrete og nødvendige administrative understøttelse.

I den forbindelse er det helt konkret svært at vurdere den fremtidige konkrete opgavefordeling i AF, da det i materialet ikke er beskrevet hvad der bliver den fremtidige opgavefordeling for eksempelvis de administrative ledere og medarbejdere.

Afslutningsvis vil vi påpege at der rettes en opmærksomhed på at der vil komme til at ske tab af kompetencer og tempo i opgaveløsningen i en overgangsperiode, med decentrale negative konsekvenser for ledelse og medarbejdere til følge., og det uanset hvad der bliver besluttet af effektueringer.

Med venlige hilsener

BUPL Århus

BUPL Århus Lokale Lederforening