



## Hørings svar fra HMU – organisering af fællesfunktionerne

30. november 2023  
Side 1 af 2

HMU har drøftet forslaget til organisering af de administrative fællesskaber og deler her de opmærksomheder, der blev rejst på mødet d. 28.11.2023.

### 1. Vi skal værne om arbejdsmiljøet og trivslen

Forslaget til en ny organisering af de administrative fællesskaber indebærer store besparelser og en markant ændring i den måde de administrative fællesskaber er organiseret på. HMU anerkender den proces, der ligger forud for høringsmaterialet, som har været præget af medarbejderinddragelse. Samtidig peger HMU på at forandringen kan påvirke arbejdsmiljøet og trivslen hos ledere og medarbejdere i de administrative fællesskaber. En ny organisering vil medføre nye opgaver, nye kollegaer og ændringer i ledelsesstrukturen. HMU opfordrer på den baggrund til, at der den kommende tid er et stærkt fokus på arbejdsmiljøet blandt ledere og medarbejdere i AF og at vi som organisation sammen sætter fokus på, hvordan vi kan værne om deres trivsel.

**BØRN OG UNGE**  
Aarhus Kommune

### 2. Gennemsigtighed er nødvendigt

Høringsmaterialet indeholder en udførlig beskrivelse af forslaget til en ny organisering af de administrative fællesskaber. Alligevel hæfter HMU sig ved, at der er ubesvarede spørgsmål. Det gælder fx den økonomiske ramme som dagtilbud, skoler og ung i Aarhus skal levere og tilsvarende hvilken service, de respektive arbejdspladser kan forvente fremadrettet. Ligeledes er det uklart, hvordan kantine- og køkkenansatte forankres med forslaget til den nye organisering. HMU opfordrer til løbende kommunikation om processen og at tvivlsspørgsmål bliver adresseret løbende. På den måde sikres den nødvendige gennemsigtighed, forventningsafstemning og oplevelsen af fair proces.

### 3. Distanceledelse og distancearbejde

HMU hæfter sig ved at der med det nye forslag stilles større krav til distanceledelse og distancearbejde. Det geografiske ledelsesspænd samt det antal af geografiske lokationer, den enkelte medarbejder skal arbejde på, øges. Dette er vigtigt at have blik for i en tid, hvor ledere og medarbejdere efterspørger faglig ledelse tæt på. HMU peger på et behov for at adressere, hvordan vi organisatorisk og strukturelt kan tage hånd om dette dilemma – at man som leder og medarbejder forventes at kunne lede og arbejde på afstand og at der samtidig efterspørgeres faglig ledelse tæt på.

### 4. Risiko for opgaveglidning

Slutteligt er HMU opmærksomme på, at der som følge af besparelserne på det administrative område er risiko for, at opgaver forskydes til de decentrale arbejdspladser. Dette vil være u hensigtsmæssigt set i lyset af lederenes ønske om tid og rum til at kunne bedrive faglig ledelse og personaleledelse.



HMU opfordrer derfor til, at der ikke tilføres yderligere administrative opgaver til de decentrale ledere – og at de inddrages i en dialog om, hvordan den nye organisering kan bidrage til at de får løst de mest nødvendige opgaver.

30. november 2023  
Side 2 af 2

Formand for HMU

Tanja Nyborg  
Direktør i Børn og Unge

Næstformand for HMU

Marianne Gilbert  
Formand for BUPL, Århus